

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2024

Căn cứ các văn bản của UBND tỉnh: Quyết định số 1481/QĐ-UBND ngày 22/9/2021 về ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 134/KH-UBND ngày 22/9/2021 triển khai thực hiện Đề án “Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019-2030” tại tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021-2030; Quyết định số 839/QĐ-UBND ngày 28/6/2022 ban hành Kế hoạch bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021-2025 thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới theo Quyết định số 263/QĐ-TTg ngày 22/02/2022 của Thủ tướng Chính phủ; Quyết định số 972/QĐ-UBND ngày 31/8/2022 ban hành Kế hoạch nâng cao chất lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn đến năm 2025; Công văn số 154/UBND-NC ngày 09/01/2024 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2024;

Căn cứ Kế hoạch 136-KH/HU ngày 24/01/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy Sơn Hà về Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2024;

Căn cứ Quyết định số 5781/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 của Chủ tịch UBND huyện Sơn Hà ban hành kèm theo Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Sơn Hà giai đoạn 2021 – 2025.

Ủy ban nhân dân huyện Sơn Hà ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ trong hoạt động công vụ của cán bộ, công chức; hoạt động nghề nghiệp của viên chức; đáp ứng tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị và năng lực đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân, phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Thực hiện các mục tiêu đã đề ra tại Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016-2025 được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại Quyết định số 163/QĐ-TTg.

- Phân đấu hoàn thành các mục tiêu đề ra theo Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của UBND tỉnh, Huyện ủy và của UBND huyện; góp phần phát triển nguồn nhân lực của huyện.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; đảm bảo theo hướng tập trung đào tạo để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; tăng cường bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm, đặc biệt là đối với cán bộ, công chức cấp xã.

2. Yêu cầu

- Đảm bảo các mục tiêu theo Nghị quyết số 04-NQ/HU, ngày 15/11/2021 của Huyện ủy Sơn Hà về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức các cấp, nhất là cán bộ chủ chốt đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

- Đảm bảo có sự phối hợp chặt chẽ của các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn và các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng trong việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức.

- Bảo đảm nâng cao năng lực, kỹ năng thực thi công vụ được giao; ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; gắn đào tạo, bồi dưỡng với nhu cầu nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, chuyên ngành, chức danh quy hoạch và đảm bảo sử dụng lâu dài phù hợp với vị trí việc làm để phát huy chuyên môn, nghiệp vụ, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức; ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức nữ và cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số.

- Cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo phải nâng cao tinh thần, ý thức trách nhiệm để hoàn thành nhiệm vụ học tập; khuyến khích tinh thần tự học, tự nghiên cứu, tự bồi dưỡng.

- Tăng cường trách nhiệm và tạo điều kiện cho người đứng đầu cơ quan quản lý, người đứng đầu đơn vị sử dụng và bản thân cán bộ, công chức, viên chức tham gia hoạt động đào tạo, bồi dưỡng một cách tích cực.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG, CHỈ TIÊU ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Đối tượng

- Cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện.

- Cán bộ, công chức các xã, thị trấn.

2. Nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của cán bộ, công chức, viên chức

a) *Nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị*: Theo Kế hoạch số 136-KH/HU ngày 24/01/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy Sơn Hà

b) *Nhu cầu bồi dưỡng quản lý nhà nước*: 56 chỉ tiêu, trong đó:

- Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch chuyên viên chính: 04 chỉ tiêu.

- Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch chuyên viên: 52 chỉ tiêu.

c) *Nhu cầu bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp ngành giáo dục*: 107 chỉ tiêu, trong đó:

- Bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp giáo viên THCS: 35.

- Bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp giáo viên TH: 62.

- Bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non: 10.

d) *Nhu cầu bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý*: 21 chỉ tiêu, trong đó:

- Bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp phòng: 04 chỉ tiêu.
- Bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp xã: 17 chỉ tiêu.

e) *Nhu cầu bồi dưỡng ngoại ngữ, tiếng dân tộc thiểu số H're*: 153 chỉ tiêu, trong đó:

- Lớp bồi dưỡng chứng chỉ ngoại ngữ Tiếng Anh bậc 3: 06 chỉ tiêu.
- Lớp bồi dưỡng chứng chỉ ngoại ngữ Tiếng Anh bậc 4: 04 chỉ tiêu.
- Bồi dưỡng tiếng dân tộc thiểu số (*tiếng H're*): 143 chỉ tiêu.

f) *Nhu cầu bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ (ngắn ngày)*: 367 chỉ tiêu.

Trong đó:

- Bồi dưỡng nghiệp vụ đấu thầu qua mạng: 33 chỉ tiêu;
- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ công tác Dân vận và quy chế dân chủ cơ sở: 41 chỉ tiêu;
- Bồi dưỡng bình đẳng giới và phát huy vai trò của phụ nữ, mặt trận tổ quốc trong xây dựng nông thôn mới: 29 chỉ tiêu;
- Bồi dưỡng chuyên đổi số ở một số lĩnh vực nông nghiệp, nông thôn trong xây dựng nông thôn mới: 37 chỉ tiêu;
- Bồi dưỡng phát triển văn hóa, động lực xây dựng nông thôn mới: 27 chỉ tiêu;
- Bồi dưỡng xây dựng xã nông thôn mới thông minh : 33 chỉ tiêu;
- Bồi dưỡng kỹ năng phân tích, đánh giá tác động của chính sách và xây dựng báo cáo đánh giá tác động của dự thảo văn bản quy phạm pháp luật cho các cơ quan, quản lý nhà nước ở đại phương: 23 chỉ tiêu;
- Bồi dưỡng kiến thức, cập nhật, kỹ năng năng nghiệp vụ công tác cải cách hành chính: 54 chỉ tiêu;
- Bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng thực hiện pháp luật về hộ tịch, chứng thực, nuôi con nuôi, đăng ký giao dịch bảo đảm cho công chức xã: 19 chỉ tiêu;
- Bồi dưỡng cập nhật kiến thức về xúc tiến du lịch: 05 chỉ tiêu;
- Bồi dưỡng kiến thức về kỹ năng an toàn thông tin cho người dùng trên môi trường số: 48 chỉ tiêu;
- Bồi dưỡng nâng cao kiến thức, kỹ năng biên tập thông tin về các nội dung đảm bảo an toàn thông tin cho đội ngũ phóng viên, báo đài: 02 chỉ tiêu;
- Bồi dưỡng kỹ năng quản lý địa giới hành chính chuyên sâu: 16 chỉ tiêu;

III. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM MỞ LỚP

Theo kế hoạch tuyển sinh đào tạo, bồi dưỡng của tỉnh và của các cơ sở giáo dục.

IV. KINH PHÍ

Nguồn kinh phí thực hiện đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch tuyển sinh và các quy định của cấp có thẩm quyền.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ:

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện Kế hoạch này.

- Tham mưu UBND huyện cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với quy hoạch và từng vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức trên cơ sở đăng ký của các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn.

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị tổ chức các lớp bồi dưỡng đảm bảo có hiệu quả.

- Tổng hợp, tham mưu UBND huyện báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Nội vụ, Ban Thường vụ Huyện ủy kết quả thực hiện theo quy định; thời gian hoàn thành *trước ngày 15/11/2024*.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch:

- Trên cơ sở đề xuất của Phòng Nội vụ, tham mưu UBND huyện cân đối nguồn ngân sách, bố trí kinh phí thực hiện tốt Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của huyện (*nếu có*).

- Trên cơ sở hướng dẫn của Sở Tài chính và các quy định hiện hành hướng dẫn các cơ quan, đơn vị có liên quan thực hiện chi trả kinh phí hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

3. Các cơ quan, đơn vị; UBND các xã, thị trấn:

Chủ động phối hợp với Phòng Nội vụ đăng ký số lượng cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng theo nội dung Kế hoạch; bố trí, sắp xếp công việc hợp lý, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng đạt hiệu quả.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện Sơn Hà năm 2024; trong quá trình triển khai thực hiện nếu có vướng mắc, phát sinh yêu cầu các cơ quan liên quan báo cáo UBND huyện (*qua Phòng Nội vụ*) để xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT Huyện ủy; TT HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy (phối hợp);
- Các Ban của HĐND huyện;
- Các phòng, ban đơn vị thuộc huyện;
- Các cơ sở giáo dục thuộc UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, TH.

CHỦ TỊCH



Đinh Thị Trà