

Số: /BC-UBND

Sơn Hà, ngày tháng 3 năm 2024

BÁO CÁO

Đánh giá về tình hình thực hiện cơ chế tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2023

Theo đề nghị của Sở Tài chính tỉnh Quảng Ngãi tại Công văn số 497/STC-HCSN ngày 06/02/2024 về việc báo cáo tình hình thực hiện tự chủ năm 2023 đối với đơn vị hành chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005; đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/06/2021 của Chính phủ, UBND huyện Sơn Hà báo cáo kết quả thực hiện cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện trong năm 2023 theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/06/2021 của Chính phủ, với nội dung như sau:

I. Đánh giá chung

Tính đến thời điểm 31/12/2023, có tổng số 46 đơn vị sự nghiệp trực thuộc huyện, 100% đơn vị đã triển khai thực hiện cơ chế tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định tại Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/06/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện đa số đều thuộc loại hình đơn vị sự nghiệp giáo dục, kinh phí hoạt động do ngân sách nhà nước đảm bảo chi thường xuyên toàn bộ.

II. Đánh giá cụ thể

1. Về thực hiện nhiệm vụ; tổ chức bộ máy; số lượng cán bộ, viên chức và lao động hợp đồng của các đơn vị sự nghiệp công lập.

a) Về tổ chức bộ máy, tình hình sắp xếp bộ máy của các đơn vị.

Các đơn vị khi được giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm tài chính đã chủ động sắp xếp bộ máy hiệu quả, tinh gọn hơn để thực hiện nhiệm vụ; đồng thời chủ động sử dụng tài sản, nguồn nhân lực để phát triển và nâng cao chất lượng dịch vụ, tạo điều kiện tăng nguồn thu nhập cho viên chức và người lao động của đơn vị.

b) Về số lượng viên chức, lao động hợp đồng của các đơn vị

- Tổng số viên chức, lao động hợp đồng giao đầu năm: 1.240 người (trong đó: viên chức là 1.227 người; số lao động hợp đồng từ 01 năm trở lên là 13 người).

- Tổng số viên chức, lao động hợp đồng cuối năm 2023 là 1.240 người (trong đó: số viên chức là 1.227 người; số lao động hợp đồng từ 01 năm trở lên 13 người).

c) Về kết quả thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị

- Thực hiện cơ chế tự chủ tài chính, đơn vị đã đổi mới phương thức hoạt động, tiết kiệm chi, thu nhập đã từng bước được nâng cao. Nguồn thu sự nghiệp, cùng với nguồn kinh phí tiết kiệm chi thường xuyên, đã góp phần bảo đảm bù đắp nhu cầu tiền lương tăng thêm cho viên chức, nhân viên.

- Đơn vị sự nghiệp từng bước được tự chủ nguồn kinh phí và huy động từ các nguồn vốn để đầu tư tăng cường cơ sở vật chất, đổi mới trang thiết bị, tạo điều kiện mở rộng các hoạt động sự nghiệp và các hoạt động dịch vụ trong đơn vị.

Qua đó góp phần nâng cao được hiệu suất lao động, trang thiết bị, máy móc, hiệu quả sử dụng kinh phí, nhằm đem lại khoản tăng thu nhập cho cán bộ công chức tuy không lớn song cũng đã phần nào động viên được người lao động nâng cao tinh thần trách nhiệm, tính dân chủ, sự gắn kết trong hoạt động của người lãnh đạo và người lao động trong đơn vị.

2. Về kết quả thực hiện giao quyền tự chủ tài chính cho các đơn vị.

- Tổng số đơn vị sự nghiệp công lập (cuối năm 2023): 46 đơn vị.

- Số đơn vị đã được giao quyền tự chủ theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ là 45 đơn vị; trong đó:

+ Số đơn vị tự bảo đảm chi đầu tư và chi thường xuyên: 0 đơn vị.

+ Số đơn vị tự bảo đảm chi thường xuyên: 01 đơn vị.

+ Số đơn vị tự bảo đảm một phần chi thường xuyên: 0 đơn vị.

+ Số đơn vị do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên: 45 đơn vị.

* Chi tiết theo từng lĩnh vực; mức độ tự chủ (4 nhóm) trong giai đoạn thực hiện tự chủ tài chính.

- Sự nghiệp giáo dục và đào tạo: 41 đơn vị; trong đó:

+ Số đơn vị tự bảo đảm chi đầu tư và chi thường xuyên: 0 đơn vị.

+ Số đơn vị tự bảo đảm chi thường xuyên: 0 đơn vị.

+ Số đơn vị tự bảo đảm một phần chi thường xuyên: 0 đơn vị.

+ Số đơn vị do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên: 41 đơn vị.

- Sự nghiệp giáo dục nghề nghiệp: 01 đơn vị; trong đó:

+ Số đơn vị tự bảo đảm chi đầu tư và chi thường xuyên: 0 đơn vị.

+ Số đơn vị tự bảo đảm chi thường xuyên: 0 đơn vị.

+ Số đơn vị tự bảo đảm một phần chi thường xuyên: 0 đơn vị.

+ Số đơn vị do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên: 01 đơn vị.

- Sự nghiệp thông tin và truyền thông: 01 đơn vị; trong đó:

+ Số đơn vị tự bảo đảm chi đầu tư và chi thường xuyên: 0 đơn vị.

+ Số đơn vị tự bảo đảm chi thường xuyên: 0 đơn vị.

- + Số đơn vị tự bảo đảm một phần chi thường xuyên: 0 đơn vị.
- + Số đơn vị do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên: 01 đơn vị.
- Sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác: 03 đơn vị; trong đó:
- + Số đơn vị tự bảo đảm chi đầu tư và chi thường xuyên: 0 đơn vị.
- + Số đơn vị tự bảo đảm chi thường xuyên: 01 đơn vị.
- + Số đơn vị tự bảo đảm một phần chi thường xuyên: 0 đơn vị.
- + Số đơn vị do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên: 02 đơn vị.

3. Về thực hiện tự chủ tài chính của các đơn vị

a) Về mức thu sự nghiệp: các khoản phí, lệ phí: thu theo đúng quy định; các khoản thu hoạt động dịch vụ sự nghiệp công, thu hoạt động dịch vụ khác do đơn vị tự quyết định; đơn giá Nhà nước đặt hàng cung cấp dịch vụ sự nghiệp công...

b) Về nguồn thu, chi thường xuyên (bao gồm số nộp thuê và các khoản phải nộp NSNN khác): tổng số thu là 262.434,563 triệu đồng.

c) Phân phối kết quả tài chính (chênh lệch thu, chi thường xuyên trích lập các Quỹ): 896,836 triệu đồng, trong đó chi tiết theo từng loại quỹ gồm: Quỹ phát triển hoạt động sự nghiệp 200,000 triệu đồng; quỹ bổ sung thu nhập 331,836 triệu đồng; quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi 365,000 triệu đồng.

d) Tình hình thu nhập tăng thêm của người lao động.

- Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập tăng thêm dưới 1 lần lương: 09 đơn vị.
- Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập từ 1 - 2 lần lương: 0 đơn vị.
- Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập từ trên 2 - 3 lần lương: 0 đơn vị.
- Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập từ trên 3 lần lương trở lên: 0 đơn vị.
- Đơn vị có người có thu nhập tăng thêm cao nhất là 3,980 triệu đồng/tháng (tên đơn vị: BQL dự án ĐTXD&PTQĐ huyện Sơn Hà).
- Đơn vị có người có thu nhập tăng thêm thấp nhất là 0 triệu đồng/tháng (45 đơn vị).

đ) Tình hình xây dựng, thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ.

- Số đơn vị sự nghiệp đã xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ 46/46 đơn vị sự nghiệp được giao tự chủ tài chính (đạt tỷ lệ 100%).

- Tất cả các đơn vị được giao quyền tự chủ tài chính theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 đều thực hiện xây dựng Phương án chi và ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ, định mức chi tiết chi khoản cho một số nội dung chi cụ thể như: văn phòng phẩm, vật tư, công cụ, dụng cụ, điện thoại, công tác phí, nhiên liệu, ...; thực hiện công khai tài chính; triển khai thực hiện Phương án chi đã xác lập; đăng ký thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tham ô tham nhũng; sắp xếp, bố trí lại lao động hợp lý, phân công phân nhiệm cụ thể, rõ ràng đối với người lao động. Các giải pháp thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ.

e) Các biện pháp thực hành tiết kiệm chi và tăng thu.

- Số đơn vị có chênh lệch thu lớn hơn chi thường xuyên: 9/46 đơn vị so với tổng số đơn vị giao tự chủ tài chính (đạt tỷ lệ 3,27%)

- Số chênh lệch thu lớn hơn chi thường xuyên là 896,836 triệu đồng. Các giải pháp tiết kiệm chi, tăng thu.

- Các đơn vị đã xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ để tăng cường công tác quản lý trong nội bộ, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực, thúc đẩy phát triển hoạt động sự nghiệp, khai thác nguồn thu, tăng thu, tiết kiệm chi, do vậy nhiều đơn vị đã tiết kiệm chi thường xuyên góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động sự nghiệp.

- Trong quá trình thực hiện, căn cứ vào chức năng nhiệm vụ được giao và khả năng, nhu cầu thực tế, các đơn vị đã chủ động điều chỉnh, bổ sung kịp thời Phương án và Quy chế chi để đáp ứng được nhu cầu phát sinh trong từng thời điểm; định kỳ thanh tra, kiểm tra chéo nội bộ đối với việc chấp hành quy chế chi tiêu nội bộ, công tác thực hành tiết kiệm chống lãng phí, tham ô tham nhũng tại các phòng, ban trong đơn vị. Một số cơ quan, đơn vị đã xây dựng tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của viên chức và người lao động, tiến hành đánh giá, xếp loại dựa vào hiệu quả công việc, lấy kết quả bình bầu xếp loại làm căn cứ phân phối thu nhập tăng thêm.

g) Về thực hiện các hoạt động vay vốn, huy động vốn: không.

4. Nguồn thu, chi nhiệm vụ không thường xuyên

Tổng số nguồn chi nhiệm vụ không thường xuyên: 44.304,114 triệu đồng.

Tổng số chi nhiệm vụ không thường xuyên: 41.614,532 triệu đồng.

(Số liệu chi tiết thực hiện cơ chế tự chủ tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2023 theo Phụ lục đính kèm).

5. Những khó khăn, tồn tại, nguyên nhân

- Đa số các đơn vị sự nghiệp của huyện Sơn Hà là đơn vị sự nghiệp không có nguồn thu, kinh phí hoạt động phụ thuộc toàn bộ vào ngân sách nhà nước cấp toàn bộ, việc tổ chức thực hiện các hoạt động phát sinh tương đối nhiều nhưng kinh phí giao tự chủ hàng năm hạn chế nên việc tiết kiệm thu nhập tăng thêm để trả cho cán bộ viên chức là rất khó.

- Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ có tính mở rất cao, đã trao quyền cho các đơn vị tự chủ từ biên chế, bộ máy đến các hoạt động thu chi tài chính, để đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ với chất lượng cao và hiệu quả nhất, tuy nhiên các đơn vị chưa nhận thức và áp dụng được hết những ưu thế của Nghị định này, nguyên nhân là do trình độ quản lý tài chính của thủ trưởng đơn vị còn hạn chế, trình độ chuyên môn của bộ máy giúp việc về tài chính không đồng đều, nên chưa đề xuất, tham mưu đầy đủ và kịp thời cho thủ trưởng đơn vị về những chính sách tài chính để thúc đẩy hoạt động có hiệu quả hơn trong đơn vị. Ý thức chấp hành kỷ luật tài chính của một số đơn vị còn chưa tốt.

- Cơ quan chuyên ngành quản lý cấp trên của các đơn vị chưa có hướng dẫn cụ thể về chế độ tài chính khi áp dụng Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ đối với từng đơn vị, do vậy việc thực hiện của các đơn vị vẫn mang tính hình thức, nên chưa khai thác hết được tiềm năng và thế mạnh của từng đơn vị để thúc đẩy tăng thu, tiết kiệm chi, tăng thu nhập cho cán bộ nhân viên và hoàn thành nhiệm vụ tốt hơn.

- Chỉ tiêu biên chế được giao cho các đơn vị sự nghiệp công lập, đặc biệt là biên chế sự nghiệp giáo dục còn thiếu so với định mức quy định.

- Trên địa bàn tỉnh chưa có quy định về định mức kinh tế - kỹ thuật dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước nên các đơn vị sự nghiệp công còn gặp khó khăn trong việc thực hiện.

6. Đề xuất, kiến nghị

Kính đề nghị UBND tỉnh:

- Kiến nghị cấp thẩm quyền quan tâm xem xét bổ sung đủ biên chế cho các đơn vị sự nghiệp giáo dục theo định mức biên chế quy định để đáp ứng yêu cầu hoạt động của ngành.

- Tổ chức tuyển dụng viên chức các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện nhằm đáp ứng nhu cầu vị trí việc làm của địa phương, đơn vị.

- Ban hành định mức kinh tế - kỹ thuật dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước; xây dựng tiêu chuẩn chất lượng dịch vụ sự nghiệp công.

Trên đây là báo cáo tình hình thực hiện tự chủ trong năm 2023 đối với đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/06/2021 của Chính phủ, UBND huyện Sơn Hà kính báo cáo Sở Tài chính xem xét, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Tài chính;
- Thường trực HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Phòng TC-KH;
- Lưu: VT, TH_{NhungNTV}

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Trần Thanh Trung