

QUY ĐỊNH
về quản lý biên chế của hệ thống chính trị huyện

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;
- Căn cứ Quy định số 70-QĐ/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị ban hành về quản lý biên chế của hệ thống chính trị;
- Căn cứ Quy định số 735-QĐ/TW, ngày 15/9/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh;
- Căn cứ Quy chế làm việc của Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy và Thường trực Huyện ủy, khóa XXIV, nhiệm kỳ 2020-2025;

Ban Thường vụ Huyện ủy quy định về quản lý biên chế của hệ thống chính trị huyện như sau:

Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy định này quy định về nguyên tắc, thẩm quyền, trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, cá nhân trong công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị huyện.

Điều 2. Nguyên tắc quản lý biên chế

1. Ban Thường vụ Huyện ủy lãnh đạo, chỉ đạo quản lý biên chế trong hệ thống chính trị của huyện. Cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, tổ chức thực hiện trách nhiệm quản lý biên chế theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

2. Tổng biên chế của hệ thống chính trị được quyết định theo nhiệm kỳ 05 năm và khi cần thiết.

3. Giao chỉ tiêu biên chế do cấp có thẩm quyền quyết định phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm đã được phê duyệt của cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương; đảm bảo thực hiện nhiệm vụ gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; cải cách hành chính, cải cách chính sách tiền lương.

4. Tăng cường phân cấp, phân quyền, nêu cao trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, người đứng đầu trong công tác quản lý, sử dụng biên chế. Chỉ thực hiện tăng chỉ tiêu biên chế khi được cấp có thẩm quyền quyết định thành lập tổ chức mới; bổ sung chức năng, nhiệm vụ.

Điều 3. Nội dung quản lý biên chế

3.1. Ban hành theo thẩm quyền hoặc tham mưu, đề xuất cấp có thẩm quyền ban hành chủ trương, chính sách, quy định, quyết định và các văn bản liên quan về quản lý biên chế.

3.2. Xem xét, đề nghị giao biên chế cho cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị trong phạm vi quản lý; biên chế trong Quy định này bao gồm: Biên chế cán bộ, công chức, viên chức huyện; biên chế cán bộ, công chức cấp xã (do Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao quản lý).

3.3. Quản lý biên chế được nêu trong quy định này gồm:

- Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành kế hoạch biên chế, báo cáo biên chế (theo quy định, yêu cầu của tỉnh, huyện); kế hoạch sử dụng biên chế nhiệm kỳ 05 năm và hằng năm...

- Xem xét bố trí, chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức các cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội huyện, Trung tâm Chính trị huyện; các cơ quan, phòng, ban huyện; riêng việc bố trí, chuyển đổi vị trí công tác trong huyện đối với viên chức các đơn vị sự nghiệp, viên chức sự nghiệp ngành giáo dục thuộc huyện do Ủy ban nhân dân huyện xem xét, quyết định theo phân cấp quản lý.

- Xem xét tuyển dụng đối với công chức cấp xã, công chức, viên chức huyện, viên chức sự nghiệp ngành giáo dục thuộc huyện.

- Kiểm tra, giám sát việc triển khai, thực hiện các quy định về quản lý biên chế của huyện.

3.4. Phối hợp, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan liên quan thực hiện giao, quản lý biên chế theo quy định của Đảng, Nhà nước.

Chương II

THẨM QUYỀN, TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC CƠ QUAN, TỔ CHỨC TRONG CÔNG TÁC QUẢN LÝ BIÊN CHẾ

Điều 4. Ban Thường vụ Huyện ủy

1. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp và quy định về quản lý biên chế của hệ thống chính trị huyện.

2. Quyết định giao biên chế cho các cơ quan, tổ chức được giao thẩm quyền quản lý biên chế. Quyết định giao biên chế cho các cơ quan, đơn vị, địa phương theo nhiệm kỳ 05 năm và khi cần thiết.

3. Giao thẩm quyền quản lý biên chế cho các cơ quan, tổ chức gồm: Ban Chỉ đạo thực hiện quản lý biên chế thống nhất của hệ thống chính trị huyện (*sau đây viết tắt là Ban Chỉ đạo*), Ban Tổ chức Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện.

Điều 5. Ban Chỉ đạo

1. Tham mưu, đề xuất Ban Thường vụ Huyện ủy các chủ trương, quy định, nhiệm vụ, giải pháp quản lý biên chế; tổng biên chế của hệ thống chính trị; các chính

sách về quản lý biên chế, tinh giản biên chế, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người hưởng lương, phụ cấp từ ngân sách nhà nước.

2. Chỉ đạo việc triển khai và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp, quy định, quyết định của Ban Thường vụ Huyện ủy về biên chế của hệ thống chính trị tỉnh.

Điều 6. Các cơ quan được giao thẩm quyền về quản lý biên chế

1. Trách nhiệm trong phạm vi lãnh đạo, quản lý theo quy định

- Lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, tổ chức thực hiện chủ trương, quy định, nhiệm vụ, giải pháp và quyết định của Ban Thường vụ Huyện ủy về biên chế.

- Tham mưu, đề xuất với Ban Chỉ đạo về chỉ tiêu biên chế theo nhiệm kỳ 05 năm và khi cần thiết. Căn cứ quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quyết định của Ban Thường vụ Huyện ủy và Ban Chỉ đạo để triển khai giao biên chế cho các cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị.

- Kiểm tra, giám sát công tác quản lý biên chế ở các cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị.

2. Thẩm quyền giao, quản lý biên chế các cơ quan

2.1. Ban Tổ chức Huyện ủy là cơ quan Thường trực của Ban Chỉ đạo, chịu trách nhiệm tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy, Ban Chỉ đạo về tổng biên chế, công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị huyện; công tác quản lý biên chế các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội ở huyện và Trung tâm chính trị huyện; thẩm định, đề xuất kế hoạch tổng thể biên chế của cả hệ thống chính trị huyện trong nhiệm kỳ 05 năm và khi cần thiết báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định. Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định giao biên chế hằng năm cho các cơ quan, địa phương, đơn vị trực thuộc huyện; hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện, bảo đảm thực hiện nghiêm công tác quản lý biên chế theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước; tham mưu thực hiện tiếp nhận, bố trí, điều động, phân công,... cán bộ, công chức, viên chức theo phân cấp giữa khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và khối chính quyền địa phương trong phạm vi chỉ tiêu biên chế, đúng vị trí việc làm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

2.2. Ủy ban nhân dân huyện chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý, sử dụng biên chế chính quyền địa phương; trực tiếp quản lý biên chế chính quyền địa phương (*hội đồng nhân dân và ủy ban nhân dân*) cấp huyện trở xuống; đơn vị sự nghiệp công lập, hội quán chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ; cán bộ, công chức cấp xã. Tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định giao biên chế hằng năm cho các cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị trực thuộc; hướng dẫn kiểm tra, giám sát việc thực hiện, bảo đảm thực hiện nghiêm công tác quản lý biên chế theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

2.3. Các cơ quan, địa phương, đơn vị trực thuộc huyện chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của

Nhà nước về quản lý, sử dụng biên chế ở địa phương, cơ quan, đơn vị; trực tiếp quản lý biên chế được giao đảm bảo chặt chẽ, đúng quy định.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 7. Tổ chức thực hiện

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, địa phương, cơ quan, đơn vị có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo khẩn trương, chủ động tiến hành rà soát, triển khai thực hiện công tác quản lý, sử dụng biên chế đảm bảo đúng chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Quy định này.

2. Các cơ quan, đơn vị, địa phương được giao thẩm quyền quản lý biên chế quy định tại khoản 2 Điều 6 chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp với các cơ quan liên quan có thẩm quyền triển khai, thực hiện quyết định của Ban Thường vụ Huyện ủy, giao và quản lý biên chế theo quy định của pháp luật; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện của các cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị trực thuộc.

3. Ban Tổ chức Huyện ủy tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy, Ban Chỉ đạo hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện; tổng hợp kết quả thực hiện theo định kỳ 05 năm hoặc khi cần thiết báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy.

Điều 8. Điều khoản thi hành

Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quy định số 740-QĐ/HU, ngày 15/02/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy quy định về quản lý biên chế thống nhất của hệ thống chính trị huyện. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời báo cáo về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy Sơn Hà) để xem xét, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (báo cáo),
- Thường trực Huyện ủy,
- Thường trực HĐND; UBND huyện,
- Các CQ chuyên trách tham mưu, giúp việc Huyện ủy,
- Các cơ quan, ban, ngành huyện,
- Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức CT - XH huyện,
- Các chi bộ, đảng bộ trực thuộc Huyện ủy,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ

Trần Văn Luật