

BÁO CÁO

Sơ kết 06 năm thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng và Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới

Theo Công văn số 290/SNV-LĐVL&ATLĐ ngày 26/3/2025 của Sở Nội vụ về việc báo cáo sơ kết 06 năm thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới và Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW; Ủy ban nhân dân huyện Sơn Hà báo cáo như sau:

I. Khái quát đặc điểm tình hình kinh tế - xã hội của địa phương

1. Khái quát đặc điểm kinh tế - xã hội

Sơn Hà là một huyện miền núi nằm ở phía Tây tỉnh Quảng Ngãi, cách thành phố Quảng Ngãi khoảng 50km; tổng diện tích tự nhiên là 728,263 ha (*số liệu tính đến thời điểm 31/12/2024*), chiếm 14,13% diện tích tự nhiên toàn tỉnh Quảng Ngãi. Phía Đông giáp các huyện: Sơn Tịnh, Minh Long và Tư Nghĩa; Phía Tây giáp huyện Sơn Tây; Phía Nam giáp huyện Ba Tơ và tỉnh Kon Tum; Phía Bắc giáp huyện Trà Bồng. Huyện Sơn Hà có 14 đơn vị hành chính cấp xã, bao gồm 01 thị trấn Di Lăng và 13 xã gồm: Sơn Ba, Sơn Bao, Sơn Cao, Sơn Giang, Sơn Hạ, Sơn Hải, Sơn Kỳ, Sơn Linh, Sơn Nham, Sơn Thành, Sơn Thượng, Sơn Thủy, Sơn Trung.

Dân số toàn huyện khoảng 86.498 người (*số liệu tính đến thời điểm ngày 31/12/2024*), trong đó người đồng bào dân tộc thiểu số chiếm hơn 82% dân số toàn huyện. Về vị trí địa lý, kinh tế, huyện Sơn Hà được xem là hạt nhân của vùng kinh tế động lực phía Tây tỉnh Quảng Ngãi (*vùng kinh tế động lực phía Tây bao gồm 5 huyện miền núi Sơn Hà, Ba Tơ, Trà Bồng, Sơn Tây, Minh Long*). Sơn Hà có điểm mạnh về giao thông kết nối với Quốc lộ 24B, là tuyến hành lang kinh tế động lực Sa Kỳ - thành phố Quảng Ngãi - Sơn Hà - Sơn Tây - Đắc Tô. Ngoài ra, còn có các tuyến đường tỉnh ĐT.623B nối huyện Sơn Hà với trung tâm Thành phố Quảng Ngãi; đường tỉnh ĐT.626 nối trung tâm huyện Sơn Hà với huyện Trà Bồng; ĐT.628 nối huyện Sơn Hà với trung tâm huyện Minh Long, thuận lợi trong việc giao lưu kinh tế, văn hóa, khoa học với nhiều địa phương khác; địa hình có đồi núi chiếm 90% diện tích tự nhiên của huyện. Là huyện có địa hình khá phức tạp, thấp dần từ Tây sang Đông, bị chia cắt nhiều bởi các sông, suối lớn; độ cao

trung bình từ 30m đến 1.000m so với mực nước biển, nơi cao nhất trên 1.000m thuộc địa bàn các xã Sơn Thượng, Sơn Bao; nơi thấp nhất khoảng trên dưới 30m thuộc các vùng ven sông Trà Khúc. Trên địa bàn các xã có sông lớn chảy qua như: Sơn Cao, Sơn Linh, Sơn Nham, Sơn Giang,...tạo thành các dải đất bằng phẳng xen kẽ với những đồi núi thấp, thường xuyên được phù sa bồi đắp hàng năm nên đất đai khá phì nhiêu thuận lợi cho phát triển nông nghiệp.

2. Quy mô và cơ cấu dân số, lao động

Dân số trong độ tuổi lao động 47.065 người, trong đó dân số trong độ tuổi lao động tham gia lao động khoảng 44.805 người, tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt khoảng 33% (*trong đó số lao động có bằng cấp, chứng chỉ đạt 21%*), số lao động trong lĩnh vực nông - lâm nghiệp và thủy sản là khoảng 33.424 người chiếm 74,6%; lao động trong lĩnh vực công nghiệp - xây dựng khoảng 4.258 người, chiếm 9,5%; lao động trong lĩnh vực thương mại - dịch vụ 7.123 người, chiếm 15,9%.

3. Số lượng doanh nghiệp

Tính đến 31/03/2025, trên địa bàn huyện có 119 doanh nghiệp và HTX đang hoạt động (*trong đó: Doanh nghiệp Nhà nước: 0; doanh nghiệp dân doanh: 96; doanh nghiệp HTX: 23*); tỷ lệ doanh nghiệp và HTX có số lao động dưới 10 người chiếm tỷ lệ 74,8%; số lao động tại các doanh nghiệp và HTX khoảng 1077 lao động.

4. Số lượng doanh nghiệp có tổ chức công đoàn cơ sở

Tính đến 31/12/2024 trên địa bàn huyện có 01 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn cơ sở, đó là Công ty Trách nhiệm hữu hạn Nhất Hưng Sơn Hà.

5. Tỷ lệ người lao động tham gia công đoàn cơ sở ở doanh nghiệp

Tính đến 31/12/2024, tổng số người lao động tham gia công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp là 115 lao động. Nhưng đầu năm 2025 công đoàn này đã giải thể.

II. Kết quả 06 năm thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW và Quyết định số 416/QĐ-TTg

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định tiến bộ

Sau khi tiếp thu Chỉ thị số 37-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng, Quyết định 416/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ; Ủy ban nhân dân huyện đã tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy tổ chức triển khai quán triệt đến các đồng chí là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, các đồng chí là cán bộ chủ chốt cấp huyện và xã, thị trấn đồng thời giao các ngành liên quan tham mưu xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện.

UBND huyện chỉ đạo Phòng Nội vụ phối hợp với các cơ quan, đơn vị và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW và Quyết định số 416/QĐ-TTg; tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động, người sử dụng lao động trên địa bàn và đề xuất các nhiệm vụ, giải pháp tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, quan hệ lao động cho phù hợp với từng giai đoạn; tổ chức tuyên truyền, phổ biến hệ thống pháp luật về quan hệ lao động,

trong đó tập trung tuyên truyền, phổ biến Bộ luật Lao động năm 2019; tuyên truyền, phổ biến Luật lao động, Luật Công đoàn cho đoàn viên, người lao động và người sử dụng lao động; đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền, chú trọng tổ chức các hội nghị tuyên truyền, phổ biến pháp luật để tạo sự chuyển biến thực sự trong việc chấp hành pháp luật của các bên trong quan hệ lao động; xây dựng và triển khai thực hiện có hiệu quả các giải pháp đấu tranh, ngăn chặn, phản bác các thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng không tốt tới tình hình quan hệ lao động và an ninh, trật tự xã hội.

Nhìn chung, trong 06 năm qua, tình hình kinh tế - xã hội của huyện tiếp tục có những bước phát triển, thu nhập bình quân đầu người hàng năm đều tăng lên, đời sống vật chất, tinh thần của Nhân dân ngày càng được cải thiện; các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận và các hội đoàn thể Chính trị - xã hội huyện đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt Chỉ thị số 37-CT/TW, góp phần ổn định tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn huyện.

2. Công tác nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động

UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Nội vụ phối hợp các cơ quan, phòng ban, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tham mưu Ủy ban nhân dân huyện củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy, biên chế và hoạt động tham mưu quản lý nhà nước về quan hệ lao động trên địa bàn huyện theo đúng tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII.

Thường xuyên đổi mới nội dung, phương thức giám sát, kiểm tra theo chuyên đề, đột xuất nhằm nâng cao ý thức tuân thủ pháp luật, giảm thiểu các tranh chấp, xung đột, tạo môi trường thuận lợi cho xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. Xử lý nghiêm minh các vi phạm liên quan đến lao động và quyền lợi chính đáng, hợp pháp của người lao động. Thường xuyên theo dõi và kịp thời giải quyết các vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, không để xảy ra tranh chấp, đình công.

Tập trung nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, coi đây là nhiệm vụ trọng tâm, cốt lõi của tổ chức công đoàn, nâng cao nhận thức, tập trung nguồn lực, tạo bước đột phá trong thực hiện nhiệm vụ này.

Thực hiện có hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể của các cấp công đoàn, nhất là trong các doanh nghiệp. Nâng cao số lượng, chất lượng đối thoại và thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp, quan tâm đối thoại và thương lượng về tiền lương, tiền thưởng và các điều kiện lao động của người lao động. Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể với đại diện người sử dụng lao động ở các cấp phù hợp, có đối tác, đủ điều kiện.

Hoạt động công đoàn gắn với hoạt động sản xuất, kinh doanh của đơn vị, nâng cao đời sống người lao động; nội dung hoạt động đa dạng, phong phú, kết hợp hài hòa giữa hoạt động chăm lo với bảo vệ, quan tâm cả lợi ích vật chất và lợi ích tinh thần. Chú trọng ứng dụng công nghệ thông tin, mạng xã hội trong tập hợp người lao động và tổ chức hoạt động công đoàn.

3. Về công tác nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động

Thực hiện nhiệm vụ tiếp tục đổi mới hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu của tình hình mới, Liên đoàn Lao động huyện đã triển khai kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về *“Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”* đến các cấp công đoàn trên địa bàn. Công đoàn tiến hành xây dựng các kế hoạch về công tác phát triển đoàn viên, kiện toàn nâng cao chất hoạt động của tổ chức công đoàn, phân công Ủy viên Thường vụ thường xuyên đôn đốc, hỗ trợ, các công đoàn cơ sở; rà soát tình hình cán bộ, công chức và công nhân lao động trong các doanh nghiệp. Trên cơ sở đó, để xây dựng chương trình phát triển đoàn viên trong thời gian tới, công tác tuyên truyền cũng được Công đoàn chú trọng và thường xuyên đổi mới hình thức đa dạng, phong phú.

Công tác tư vấn cho người lao động và người sử dụng lao động các quy định của pháp luật công đoàn, về tổ chức và hoạt động công đoàn; tổng kết thực hiện chương trình các ngày lễ lớn, kỷ niệm năm, ngày thành lập Công đoàn Việt Nam. Chú trọng công tác bồi dưỡng, nâng cao năng lực, trình độ lý luận, bản lĩnh chính trị, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là đoàn viên công đoàn. Công đoàn cấp huyện làm tốt vai trò trong việc tham gia vào các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, giải quyết tranh chấp lao động tại cơ sở. Thường xuyên quan tâm chăm lo cải thiện đời sống vật chất tinh thần cho người lao động, các hoạt động tuyên truyền chủ trương chính sách cho người lao động và người sử dụng lao động được thường xuyên thực hiện, các chương trình *“Mái ấm công đoàn”*.....

Các cấp công đoàn chú trọng đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, trực tiếp gặp gỡ chủ doanh nghiệp, người lao động để vận động, thuyết phục, hướng dẫn quy trình, thủ tục kết nạp đoàn viên, thành lập CĐCS; đồng thời tuyên truyền về tổ chức công đoàn, về quyền lợi của người lao động khi gia nhập tổ chức công đoàn và trách nhiệm của tổ chức công đoàn đối với người lao động; những lợi ích của chủ doanh nghiệp và người sử dụng lao động khi thành lập CĐCS tại doanh nghiệp. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, công đoàn nhằm nâng cao nhận thức, hiểu biết về pháp luật cũng như quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động để từ đó thu hút người lao động gia nhập tổ chức công đoàn.

Kết quả: Năm 2023 đã thành lập được 01 CĐCS trong doanh nghiệp và kết nạp 115 đoàn viên vào tổ chức công đoàn là công nhân lao động ở khu vực doanh nghiệp. Tuy nhiên đến đầu năm 2025 công đoàn đã giải thể.

(có phụ lục kèm theo)

4. Về hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể, giải quyết tranh chấp lao động

Nhìn chung, trong những năm qua tình hình chấp hành pháp luật, thực hiện đối thoại tại nơi làm việc trong các doanh nghiệp trên địa bàn huyện thực hiện tốt;

không xảy ra tranh chấp lao động cá nhân hoặc tranh chấp lao động tập thể về quyền, lợi ích và tình trạng đình công.

Trong 06 năm qua UBND huyện đã trình cấp có thẩm quyền bổ nhiệm Hòa giải viên lao động tại địa phương *(theo quy định tại Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động)*. Ủy ban nhân dân huyện được phân bổ 04 chỉ tiêu hòa giải viên, đã triển khai giới thiệu, tuyển chọn nhân sự, nộp 04 hồ sơ đề nghị và đã được UBND tỉnh bổ nhiệm 04 hòa giải viên lao động trên địa bàn huyện tại Quyết định số 1306/QĐ-UBND ngày 29/6/2022 về việc bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh nhiệm kỳ 2022-2027.

III. Đánh giá chung

1. Thuận lợi

Được Ban Thường vụ Huyện ủy thường xuyên quan tâm trong Công tác lãnh, chỉ đạo trong việc tổ chức thực hiện theo tinh thần Chỉ thị 37-CT/TW đã tạo môi trường thuận lợi trong thu hút, kêu gọi đầu tư trên các lĩnh vực từ đó góp phần phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện. Qua triển khai và tổ chức thực hiện, các ngành, đoàn thể huyện đã nhận thức đúng hơn về tầm quan trọng trong triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng, xem đây là nhiệm vụ chủ yếu và thường xuyên trong việc thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh chính trị, tạo được niềm tin và là cầu nối giữa người sử dụng lao động và người lao động đồng hành cùng phát triển.

Công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho người sử dụng lao động và người lao động thực hiện Luật An toàn về vệ sinh lao động, Bộ Luật Lao động năm 2019, ...luôn được quan tâm, triển khai thực hiện. Trong quá trình triển khai luôn bám sát quy định của cấp trên, huy động sự vào cuộc cả hệ thống chính trị; sự phối hợp chặt chẽ của các cơ quan cấp huyện với Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam và các tổ chức xã hội ở cơ sở trong công tác xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

Sự nhận thức và ý thức chấp hành pháp luật của chủ doanh nghiệp ngày được nâng lên. Vai trò của công đoàn từng bước đã nâng cao vị thế của mình trong việc thực hiện chức năng tuyên truyền, vận động, phát triển đoàn viên.

2. Tồn tại, hạn chế

Việc thực hiện Quy chế dân chủ trong một số doanh nghiệp chưa đảm bảo yêu cầu; nhất là trong việc tổ chức thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể tại những nơi chưa có tổ chức công đoàn còn hạn chế, có nơi chưa lấy ý kiến của người lao động đầy đủ. Vai trò của Ban Chấp hành công đoàn chưa thật sự phát huy, còn lúng túng trong hoạt động, người sử dụng lao động chưa thật sự quan tâm tạo điều kiện về thời gian, kinh phí cho Công đoàn hoạt động. Người lao động đa số là lao động phổ thông, chưa qua đào tạo dẫn đến nhận thức, ý thức, tác phong lao động công nghiệp còn hạn chế.

Việc thực hiện các chế độ chi trả tiền lương, thưởng và các chế độ liên quan đến Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động tại các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn: Thông qua các đợt kiểm tra chấp hành pháp luật về chính sách lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, nhìn chung các đơn vị thực hiện đầy đủ các chính sách liên quan đến Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động theo quy định. Tuy nhiên vẫn còn một số doanh nghiệp đề nghị giải quyết chế độ cho người lao động còn chậm hoặc chưa trích nộp đóng Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp hàng tháng theo quy định cho người lao động.

IV. Phương hướng nhiệm vụ trong thời gian tới

Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW đến các cấp công đoàn và tuyên truyền sâu rộng trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp.

Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật cho người sử dụng lao động và người lao động; tăng cường kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động.

Chỉ đạo các ngành có liên quan tăng cường phối hợp trong công tác tuyên truyền, vận động, bồi dưỡng phát triển đảng viên trong doanh nghiệp ở những nơi có điều kiện; làm tốt công tác tư vấn pháp luật, quan tâm bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề cho công nhân lao động.

Tăng cường các hoạt động xã hội từ thiện để giúp công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn ổn định cuộc sống, an tâm lao động, sản xuất; kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động để giải quyết hoặc đề xuất người sử dụng lao động giải quyết kịp thời.

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra tại các doanh nghiệp trên địa bàn huyện nhất là về công tác an toàn, vệ sinh lao động, kịp thời phát hiện và ngăn ngừa những nguy cơ có thể gây ra tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại nơi làm việc; việc thực hiện các chính sách liên quan đến Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động.

Trên đây là báo cáo tình hình thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW và Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ “về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới”. UBND huyện Sơn Hà kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- Q. CT, PCT UBND huyện;
- Các phòng: Nội vụ, Tư pháp;
- Bảo hiểm xã hội huyện;
- Liên đoàn Lao động huyện;
- Lưu: VT, TH.

Q. CHỦ TỊCH

Trần Thanh Trung