

UBND HUYỆN SƠN HÀ
VĂN PHÒNG HĐND VÀ UBND

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BẢN TỰ CHẤM ĐIỂM

**TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ CÔNG CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐỂ THỰC HIỆN
SẮP XẾP VÀ GIẢI QUYẾT CHẾ ĐỘ, CHÍNH SÁCH CÁN BỘ, CÔNG CHỨC,
VIÊN CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐỂ THỰC HIỆN SẮP XẾP VÀ GIẢI
QUYẾT CHẾ ĐỘ, CHÍNH SÁCH THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 178/2024/NĐ-CP**

Họ và tên: **NGUYỄN THỊ AN KHƯƠNG**

Chức vụ, đơn vị công tác: **PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG HĐND&UBND HUYỆN**

STT	KHUNG TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ	Điểm tối đa	Điểm tự chấm	Diễn giải nội dung về kết quả tự chấm điểm	Điểm do cơ quan, đơn vị đánh giá	Ghi chú
1	2	3	4	3	6	7
	TỔNG SỐ ĐIỂM	100	49		49	
I	Tiêu chí đánh giá về phẩm chất đạo đức, tinh thần trách nhiệm, ý thức kỷ luật, kỷ cương trong thực thi nhiệm vụ, công vụ của CBCCVC	15	15		15	
1	Phẩm chất đạo đức	5	5		5	
1.1	Không tham ô, tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, quan liêu, cơ hội, vụ lợi, hách dịch, cửa quyền; không có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển biến	2	2		2	
1.2	Có lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, trong sáng, giản dị	1	1		1	
1.3	Có tinh thần đoàn kết, xây dựng cơ quan, tổ chức, đơn vị trong sạch, vững mạnh	1	1		1	
1.4	Không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi	1	1		1	
2	Tinh thần trách nhiệm	5	4.0		4	
2.1	Có ý thức trách nhiệm với công việc, nhiệm vụ được giao	1,5	1,5		1,5	

1	2	3	4	3	6	7
2.2	Phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng quy chế, quy định tại cơ quan, đơn vị	1,5	1,0		1	
2.3	Có tinh thần phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ	1,0	0,5		0,5	
2.4	Có thái độ đúng mực và phong cách ứng xử, lễ lối làm việc chuẩn mực, đáp ứng yêu cầu của văn hóa công vụ	1,0	1,0		1	
3	Ý thức kỷ luật, kỷ cương	5	5		5	
3.1	Chấp hành sự phân công của tổ chức	1,5	1,5		1,5	
3.2	Thực hiện các quy định, quy chế, nội quy của cơ quan, tổ chức, đơn vị nơi công tác	1,5	1,5		1,5	
3.3	Báo cáo đầy đủ, trung thực, cung cấp thông tin chính xác, khách quan về những nội dung liên quan đến việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị với cấp trên khi được yêu cầu	1,0	1,0		1	
3.4	Thực hiện việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo quy định	1,0	1,0		1	
II	Tiêu chí đánh giá về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ; khả năng đáp ứng yêu cầu về tiến độ, thời gian, chất lượng thực thi nhiệm vụ, công vụ thường xuyên và đột xuất	20	8		8	
1	Năng lực chuyên môn, nghiệp vụ	10	4		5,5	
1.1	Có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao; có năng lực thực tiễn, kỹ năng vận dụng kiến thức vào công việc	3	1,5		3	
1.2	Nắm vững và hiểu biết đầy đủ về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan, tổ chức, đơn vị; am hiểu lĩnh vực công tác được phân công	3	1		1	
1.3	Có khả năng nghiên cứu, tiếp thu kiến thức mới, ứng dụng công nghệ thông tin vào thực hiện nhiệm vụ	2	0,5		0,5	

1	2	3	4	3	6	7
1.4	Đối với cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo ngoài các tiêu chí nêu trên còn phải căn cứ vào kết quả hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao lãnh đạo, quản lý, phụ trách; năng lực lãnh đạo, quản lý; năng lực tập hợp, đoàn kết	2	1		1	
2	Khả năng đáp ứng yêu cầu về tiến độ, thời gian, chất lượng thực thi nhiệm vụ, công vụ thường xuyên	5	1.5		1,5	
3	Khả năng đáp ứng yêu cầu về tiến độ, thời gian, chất lượng thực thi nhiệm vụ, công vụ đột xuất	5	2.5		1,5	
III	Tiêu chí đánh giá về kết quả, sản phẩm công việc gắn với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức, đơn vị mà CBCCVC đã đạt được trong 03 năm gần nhất	50	23			
1.	Đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý	50	23			
1.1	Quán triệt, thể chế hóa và thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước tại cơ quan, tổ chức, đơn vị	7	7		7	
1.2	Duy trì kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; không để xảy ra các vụ, việc vi phạm kỷ luật, vi phạm pháp luật phải xử lý, tình trạng khiếu nại, tố cáo kéo dài; phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong phạm vi cơ quan, tổ chức, đơn vị	7	6		6	
1.3	Lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức kiểm tra, thanh tra, giám sát, giải quyết khiếu nại, tố cáo theo thẩm quyền; chỉ đạo, thực hiện công tác cải cách hành chính, cải cách chế độ công vụ tại cơ quan, tổ chức, đơn vị	7	2		2	
1.4	Xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động hàng năm của cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao quản lý, phụ trách, trong đó xác định rõ kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ, lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể	9	3		2,5	
1.5	Kết quả công việc đạt được theo vị trí việc làm	12	5		5	

1	2	3	4	3	6	7
1.6	Kết quả công việc, nhiệm vụ phát sinh, đột xuất	8	0		0	
2	Đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý	50	\			
2.1	Kết quả thực hiện nhiệm vụ theo quy định của pháp luật, theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc cụ thể được giao; khối lượng, tiến độ, chất lượng thực hiện nhiệm vụ	20	\			
2.2	Thái độ phục vụ nhân dân, doanh nghiệp đối với những vị trí tiếp xúc trực tiếp hoặc trực tiếp giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp	10	\			
2.3	Kết quả công việc đạt được theo vị trí việc làm	10	\			
2.4	Kết quả công việc, nhiệm vụ phát sinh, đột xuất	10	\			
IV	Đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung và có thành tích tiêu biểu, nổi trội, mang lại lợi ích cho cơ quan, tổ chức, đơn vị	15	2.5		2,5	
1	Đổi mới, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ	5	0			
1.1	Đăng ký các nội dung, cách làm hay trong thực hiện nhiệm vụ	1	0			
1.2	Đã xây dựng Kế hoạch đề xuất đổi mới, sáng tạo và báo cáo cơ quan, đơn vị xem xét, phê duyệt	2	0			
1.3	Triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch đề xuất đổi mới, sáng tạo	2	0			
2	Tính dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ	5	3		3	
2.1	Không lảng tránh hoặc đùn đẩy, làm việc cầm chừng những công việc khó khăn, phức tạp, nhạy cảm	2	1		1	
2.2	Tâm huyết, trách nhiệm với công việc; tích cực đề xuất các giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, bất cập trên lĩnh vực, nhiệm vụ được giao	1	1		1	
2.3	Thăng tiến, trách nhiệm trong tự phê bình và phê bình	1	0.5		0,5	

1	2	3	4	3	6	7
2.4	Có tinh thần chủ động, sáng tạo, học hỏi, nâng cao trình độ để đáp ứng yêu cầu của công việc, vị trí việc làm	1	0.5		0,5	
3	Thành tích tiêu biểu, nổi trội trong 03 năm gần nhất mang lại lợi ích cho cơ quan, tổ chức, đơn vị	5	0		0	

- Tổng số điểm tự chấm: 49

- Tự đánh giá, xác định mức độ đạt được (Ghi rõ đáp ứng hoặc không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ theo vị trí việc làm): Không đáp ứng

Sơn Hà, ngày 02 tháng 5 năm 2025

NGƯỜI TỰ CHẤM

Kim

Nguyễn Thị An Khương

- Tổng số điểm do cơ quan, đơn vị đánh giá: 40.

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ XÁC NHẬN



Bùi Văn Năng