

BÁO CÁO

**Kết quả thăng hạng chức danh nghề nghiệp
giáo viên mầm non, phổ thông giai đoạn 2016 - 2025**

Theo đề nghị của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Quảng Ngãi tại Công văn số 2419/SGDDĐT-TCCB ngày 26/11/2025 về việc rà soát việc thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên. UBND xã Sơn Hà báo cáo như sau:

1. Việc thăng hạng chức danh nghề nghiệp (CDNN) giáo viên mầm non, phổ thông giai đoạn 2016-2025.

Trong thời gian qua, việc triển khai thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với đội ngũ viên chức ngành giáo dục tại các đơn vị sự nghiệp giáo dục cấp xã đã được quan tâm thực hiện theo quy định. Tuy nhiên, quá trình tổ chức còn gặp nhiều khó khăn, vướng mắc, ảnh hưởng đến tiến độ và hiệu quả của công tác thăng hạng (thi thăng hạng giáo viên thuộc Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi tổ chức). Trong giai đoạn 2016-2025 có một số đơn vị thực hiện như sau:

- Trường PTDTNT huyện Sơn Hà có tổng số 22 cán bộ, giáo viên. Trong đó: 07 cán bộ, giáo viên được thăng hạng trong giai đoạn 2016-2023; Còn lại 15 cán bộ, giáo viên, trong đó 09 cán bộ, giáo viên đủ điều kiện nhưng chưa được thăng hạng.

- Trường Mầm non Hướng Dương có tổng số 15 cán bộ, giáo viên. Trong đó: 11 cán bộ, giáo viên được thăng hạng trong (từ hạng IV sang hạng III) giai đoạn 2016-2025; Trong đó 05 cán bộ, giáo viên đủ điều kiện nhưng chưa được thăng hạng.

- Trường THCS Sơn Thượng có tổng số 21 cán bộ, giáo viên. Trong đó: 09 cán bộ, giáo viên được thăng hạng giai đoạn 2016-2023; Trong đó có 06 cán bộ, giáo viên đủ điều kiện nhưng chưa được thăng hạng.

- Trường TH thị trấn Di Lăng Số II có tổng số 29 cán bộ, giáo viên. Trong đó: 12 cán bộ, giáo viên được thăng hạng trong giai đoạn 2016-2023; Trong đó 09 cán bộ, giáo viên đủ điều kiện nhưng chưa được thăng hạng.

- Trường TH và THCS Sơn Bao có tổng số 54 cán bộ, giáo viên. Trong đó: 19 cán bộ, giáo viên được thăng hạng trong giai đoạn 2016-2023;

- Trường Mầm non Hòa Mi có tổng số 20 cán bộ, giáo viên. Trong đó 01 cán bộ, giáo viên đủ điều kiện nhưng chưa được thăng hạng.

(Có Bảng phụ lục kèm theo)

2. Khó khăn, vướng mắc:

Một số tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định hiện hành còn cao so với thực tiễn công tác tại các trường học thuộc cấp xã, đặc biệt đối với yêu cầu về minh chứng hoạt động nghề nghiệp, hồ sơ sáng kiến. Một số tiêu chí (như hướng dẫn thực tập, tham gia bồi dưỡng học sinh giỏi...) chưa phù hợp với đặc thù các trường nhỏ lẻ,

thiếu điều kiện triển khai. Một bộ phận giáo viên lớn tuổi gặp khó khăn trong việc đáp ứng yêu cầu về tin học, ngoại ngữ hoặc hồ sơ minh chứng.

Chỉ tiêu thăng hạng được giao hằng năm còn hạn chế, chưa đáp ứng nhu cầu thực tế của đội ngũ viên chức. Công tác triển khai thông tin từ cấp trên xuống cơ sở đôi khi chưa kịp thời, khiến một số giáo viên cấp xã khó tiếp cận.

Công tác hỗ trợ, hướng dẫn xây dựng hồ sơ tại một số đơn vị chưa đầy đủ, dẫn đến sai sót trong quá trình chuẩn bị hồ sơ.

3. Đề xuất, kiến nghị.

Tiếp tục rà soát, kiện toàn đội ngũ giáo viên theo các hạng chức danh nghề nghiệp mới, ưu tiên giáo viên còn thiếu tiêu chuẩn về trình độ đào tạo và chứng chỉ bồi dưỡng.

Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá chuẩn nghề nghiệp giáo viên làm căn cứ chính để xem xét thăng hạng, bổ nhiệm.

Sớm ban hành hoặc điều chỉnh các văn bản hướng dẫn phù hợp thực tiễn. Tăng chỉ tiêu thăng hạng và bố trí đủ kinh phí để tổ chức các kỳ thi/xét hạng hằng năm. Đơn giản hóa hồ sơ, thủ tục theo hướng ứng dụng công nghệ thông tin.

UBND xã Sơn Hà kính báo cáo Sở Giáo dục và Đào tạo tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Giáo dục & Đào tạo;
- Lưu VT, VHXH.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Giáp Húng Vương

